

Din pension 2015

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger

Indkaldelse til Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr lægers Generalforsamling 2016

Mandag den 4. april 2016 kl. 16.30
på First Hotel Høje Taastrup
Carl Gustavs Gade 1
2630 Taastrup

*Du kan tilmelde dig generalforsamlingen 2016
og afgive fuldmagt på www.pjdpension.dk/pjdgf2016*

Invitation til generalforsamling



Adm. direktør i Sampension
Hasse Jørgensen

Kære medlemmer af Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger.

Det er igen blevet tid til at mødes til generalforsamling i pensionskassen. Generalforsamlingen er den dag på året, hvor det kommer allerbedst til udtryk, at vi alle er medlem-

mer og ikke kunder i pensionskassen. Der er nemlig forskel, og den forskel viser sig blandt andet i, hvem det er, der træffer de store, overordnede beslutninger.

Vi har medlemsdemokrati, og det betyder, at det på generalforsamlingen er medlemmerne, der tager ansvar og fastlægger den kurs, pensionskassen skal styre efter fremover. Alle medlemmer har mulighed for at stille forslag til behandling på generalforsamlingen, ligesom alle medlemmer har mulighed for at stemme om de forslag, der fremgår af dagsordenen.

Samtidig har du som medlem også mulighed for at bidra-

ge til debatten på generalforsamlingen ved at møde op. Har du ikke mulighed for det, kan du afgive en fuldmagt for på den måde at gøre din indflydelse gældende. Det kan du gøre ved at gå ind på pensionskassens hjemmeside: www.pjdpension.dk/pjdgf2016 og følge instruktionerne.

I denne invitation finder du, udover oplysninger om tid og sted for generalforsamlingen, også en oversigt over de forslag fra medlemmer og bestyrelse, som skal til afstemning. Inden hver afstemning vil der være mulighed for debat, og her er det vores håb, at så mange medlemmer som muligt vil benytte muligheden for at ytre sig.

Som optakt til generalforsamlingen vil adm. direktør i Sampension Hasse Jørgensen holde et oplæg under overskriften: Sampension, samarbejde og synergi.

Vi håber på en god dag med interessante debatter.

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger

Fakta om fuldmagter

Vi ønsker, at så mange medlemmer som muligt kommer til pensionskassens generalforsamling og deltager i medlemsdemokratiet. Derfor forsøger vi at lave en spændende generalforsamling i gode omgivelser.

Har du ikke mulighed for at komme til generalforsamlingen, kan du i stedet udøve din demokratiske ret ved at give fuldmagt. Der er tre måder at give fuldmagt på:

- Med en *instruktionsfuldmagt* giver du bestyrelsen instruktion om, hvordan den skal stemme under de enkelte punkter. Instruktionsfuldmagten er i stor udstrækning det samme som en brevstemme.
- *Generalfuldmagt* til bestyrelsen: Her giver du bestyrelsen fuldmagt til at stemme i overensstemmelse med bestyrelsens anbefalinger.
- *Generalfuldmagt* til tredjemand: Her giver du en navngiven tredjemand fuldmagt til at stemme på dine vegne uden at tage stilling til, hvad der skal stemmes under de enkelte punkter.

Du kan give fuldmagt elektronisk eller downloade en pdf-blanket på www.pjdpension.dk/pjdgf2016.

Pensionskassen opfordrer til, at fuldmagter indsendes inden generalforsamlingen. Der lukkes for afgivelse af elektroniske fuldmagter den 3. april 2016. Fysiske fuldmagtsblanketter skal ligeledes være VP Investor Service i hænde senest den 3. april 2016. Det er fuldmagtgivers ansvar, at fysiske fuldmagtsblanketter er VP Investor Service i hænde inden fristens udløb.

Det er muligt at medbringe fuldmagter på selve generalforsamlingen, men dette kan medføre forsinkelser af generalforsamlingen og kan betyde ekstra ventetid i forbindelse med indtjekningen.

Dagsorden til generalforsamling 2016

Pensionskassen holder generalforsamling mandag den 4. april 2016 kl. 16.30 på First Hotel Høje Taastrup, Carl Gustavs Gade 1, 2630 Taastrup

Når du melder dig til generalforsamlingen, sender vi dig:

- Årsrapport 2015
- Ansvarlige investeringer 2015
- Uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer
- Lønpolitik

Du finder alle dokumenter, som er relevante for generalforsamlingen på www.pjdpension.dk/pjdgf2016.

Adm. direktør i Sampension Hasse Jørgensen vil holde et oplæg under overskriften: Sampension, samarbejde og synergi fra kl. 16.30, og den formelle del af generalforsamlingen starter kl. 17.00.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller Jens Bjerregaard Christensen som dirigent.

2. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesformand Erik Bisgaard Madsen aflægger bestyrelsens mundtlige beretning.

3. Forelæggelse og godkendelse af Årsrapport 2015

Direktør Jens Munch Holst fremlægger de vigtigste pointer fra Årsrapport 2015.

4. Forslag fra bestyrelsen og medlemmerne

På de næste sider finder du det væsentligste indhold af forslag fra bestyrelse og medlemmer. Når du melder dig til generalforsamlingen, får du de uforkortede forslag med posten. Du kan også downloade forslagene på www.pjdpension.dk/pjdgf2016.

5. Forelæggelse og godkendelse af lønpolitik

Som følge af nye regler skal pensionskassens lønpolitik opdateres.

6. Valg til bestyrelse

I henhold til vedtægten er Erik Bisgaard Madsen og Johannes Elbæk på valg, og bestyrelsen indstiller til genvalg af begge for en tre-årig periode.

Bestyrelsen har i dag følgende sammensætning:

- Erik Bisgaard Madsen, formand, medlemsvalgt 2013-2016
- Johannes Elbæk, næstformand, medlemsvalgt 2013-2016
- Lars Bloch, medlemsvalgt 2015-2018
- Jens Munk Ebbesen, udpeget af Ansatte Dyr lægers Organisation (ADO)
- Henning Otte Hansen, udpeget af JA
- Hans-Henrik Jørgensen, medlemsvalgt 2014-2017
- Søren Kaare-Andersen, uafhængigt regnskabs- og revisions sagkyndigt medlem, medlemsvalgt efter indstilling fra bestyrelsen 2015-2018
- Frank Bøgh Nielsen, medlemsvalgt 2015-2018

7. Valg af revision

Bestyrelsen indstiller til genvalg af Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab som revisor.

8. Sted for næste års generalforsamling

Bestyrelsen foreslår, at næste års generalforsamling bliver afholdt i København.

9. Eventuelt

Efter generalforsamlingen vil bestyrelsen være vært ved en stående buffet.

Ad pkt. 4:

Forslag fra bestyrelse og medlemmer

Her kan du se forslag fra bestyrelsen og medlemmerne. Er der tale om et særligt langt forslag og begrundelse, er det bragt i en forkortet udgave.

Når du melder dig til generalforsamlingen, får du de uforkortede forslag med posten. Du kan også downloade de uforkortede forslag på www.pjdpension.dk/pjdgf2016.

Forslag fra bestyrelsen

Forslag 1: Elektronisk kommunikation

Vedtægten nye §§ 9 og 23.

Forslag

Det foreslås, at alle meddelelser og dokumenter i forbindelse med en generalforsamling og en urafstemning kan sendes elektronisk, herunder via en digital postkasse eller tilsvarende medie.

Materialet vedrørende generalforsamling og urafstemning

offentliggøres desuden på pensionskassens hjemmeside i overensstemmelse med praksis, og medlemmer kan på anmodning få materialet tilsendt via brevpost.

Det foreslås, at ændringen får virkning fra generalforsamlingens vedtagelse af forslaget.

Begrundelse

I henhold til lovgivningen skal kommunikation med medlemmer i foreningsforhold fx ved indkaldelse til generalforsamling og ved bestyrelsesvalg ske via brevpost, medmindre andet fremgår af vedtægterne.

Trykning og udsendelse af brevpost er en betydelig omkostning for pensionskassen og forventes at blive dyrere efterhånden, som kommunikation i stigende grad sker elektronisk. Eksempelvis kan nævnes, at prisen for et almindeligt brev sendt med Post Danmark som A-post pr. 1. januar 2016 er steget fra 10 til 19 kr., og et brev sendt som B-post er steget fra 7 til 8 kr.

Af omkostningshensyn foreslår bestyrelsen derfor, at pensionskassen fremadrettet kan anvende elektronisk kommunikation mellem pensionskassen og medlemmerne i forbindelse med ordinær og ekstraordinær generalforsamling samt

urafstemning, herunder som udgangspunkt ved anvendelse af en digital postkasse eller tilsvarende medie. Anvendelse af elektronisk kommunikation findes endvidere at være et mere effektivt og tidssvarende kommunikationsmiddel.

Forslaget indebærer, at alle meddelelser og dokumenter ved indkaldelse til ordinær og ekstraordinær generalforsamling samt i forbindelse med urafstemning kan sendes elektronisk. Dette omfatter fx indkaldelse til generalforsamling med bilag, herunder dagsorden, de fuldstændige forslag til vedtægtsændringer, årsrapport, lønpolitik m.v. samt øvrige generelle oplysninger fra pensionskassen til medlemmerne samt valgkort i forbindelse med bestyrelsesvalg ved urafstemning.

Medlemmer kan fortsat få tilsendt materialet via almindelig brevpost ved anmodning herom.

Vedrørende forslag 2 og 3: Helbredsbedingede ydelser

På generalforsamlingen i 2015 blev der besluttet en række forslag om helbredsbedingede ydelser for nye medlemmer, der optages efter en af bestyrelsen fastsat dato. Der blev samtidig vedtaget nye og lempeligere modregningsregler for alle medlemmer – både nuværende og nye.

De nye og lempeligere modregningsregler trådte i kraft for alle medlemmer pr. 1. maj 2015, og bestyrelsen forventede, at de resterende nye regler kunne træde i kraft pr. 1. juli 2016, idet den dog bad om, at den kunne beslutte den præcise ikrafttrædelsesdato. Blandt andet på grund af den nye situation med opsplitningen af Unipension har bestyrelsen besluttet at udskyde ikrafttrædelsen af de nye regler til forventeligt 1. januar 2017.

Bestyrelsen fremsatte forslagene, da især fleksjob- og førtidspensionsreformerne har medført, at nogle af reglerne for invalidepension ikke længere er tidssvarende og kan føre til uhensigtsmæssige – måske endda urimelige – afgørelser for medlemmerne. Det gælder både i forbindelse med tilkendelse af invalidepension og i forbindelse med reglerne for modregning. Problemet bliver større i takt med, at flere og flere af medlemmerne bliver omfattet af reformens regler.

Bestyrelsen drøftede og besluttede i første omgang en overordnet politik for helbredsbedingede ydelser. Politikken er et udtryk for bestyrelsens overordnede holdninger og værdier på dette område.

Bestyrelsen mener, at det overordnede formål med de helbredsbedingede ydelser er at skabe tryghed og sikkerhed for medlemmerne i tilfælde af længerevarende sygdom. Udover at skulle tackle det følelsesmæssige i at blive syg skal medlemmet ikke opleve, at det økonomiske grundlag forsvinder,

når medlemmet er blevet invalid. Målet er således, at medlemmet har mulighed for at bevare sin hidtidige levestandard trods invaliditet.

Det overordnede formål blev udmøntet i 11 præciseringer, der dannede baggrund for de forslag, der blev besluttet på generalforsamlingen i 2015 gældende for nye medlemmer. Politikken kan findes på pensionskassens hjemmeside under www.pjdpension.dk/pjdgf2016.

På generalforsamlingen i 2015 oplyste bestyrelsen samtidig, at ændringerne for nuværende medlemmer er mere komplekse, da nogle af ændringerne kunne betyde forringelser for nogle medlemmer, og der skulle derfor ske en nærmere analyse af forslagene.

Bestyrelsen har nu analyseret forslagene nærmere og fremlægger to forslag, der har betydning for de nuværende medlemmer af pensionskassen.

Bestyrelsen har lagt vægt på, at reglerne i størst mulig udstrækning skal være ens for alle medlemmerne, men det skal også sikres, at ændringerne er rimelige for alle.

Bestyrelsen foreslår på den baggrund, at reglerne for nye medlemmer, der blev vedtaget på generalforsamlingen sidste år, ligeledes er gældende for nuværende medlemmer, men med visse undtagelser og overgangsregler i de tilfælde hvor ændringen ikke vil være rimelig for en given medlemsgruppe. Det kan fx være medlemmer, der allerede er tilkendt invalidepension, og/eller medlemmer der er fyldt 60 år.

Ændringerne vil blive nærmere gennemgået nedenfor.

Forslag 2: Overgangsordning i forbindelse med optagelse af obligatoriske medlemmer

Pensionsregulativet for den fleksible pensionsordning ny § 1, stk. 1 og § 20.

Forslag

Der foreslås en overgangsordning for obligatoriske medlemmer, der optages inden de nye optagelsesregler træder i kraft (forventeligt 1. januar 2017), og som på dette tidspunkt ikke har udstået sin karens.

Overgangsreglen betyder, at obligatoriske medlemmer maksimalt kan have seks måneders karens tilbage på ikrafttrædelsestidspunktet.

(begrundelse på flg. side)

Begrundelse

På generalforsamlingen blev der vedtaget nye og lempeligere regler for optagelse af nye medlemmer. De nye regler betyder, at for obligatoriske medlemmer nedsættes karenperioden fra 2 år til 6 måneder, og frivillige medlemmer med ansættelsesforhold vil blive optaget med 24 måneders karens i stedet for helbredsoplysninger.

Som reglerne ser ud på nuværende tidspunkt, vil obligatoriske medlemmer, der optages lige inden ikrafttrædelsen, fx 1. december 2016 være omfattet af en karens på 2 år, mens medlemmer der optages lige efter reglerens ikrafttræden, fx 1. januar 2017, kun vil have 6 måneders karens. I eksemplet vil det således betyde, at medlemmet, der bliver optaget den 1. december 2016, først vil være fuldt dækket den 1. december 2018, mens medlemmet, der bliver optaget den 1. januar 2017, vil være fuldt dækket allerede den 1. juli 2017.

Bestyrelsen synes ikke, at dette er rimeligt for medlemmet optaget før ikrafttrædelsen og foreslår derfor ovenstående overgangsregel.

Forslaget betyder, at i eksemplet ovenfor vil begge medlemmer have udstået karensen samtidig, nemlig den 1. juli 2017.

Der er ikke behov for en overgangsordning for frivillige medlemmer med ansættelsesforhold optaget før ikrafttrædelsen, da de har afgivet helbredsoplysninger. Medlemmer, der kunne afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, er således optaget på normale vilkår uden karens. Frivillige medlemmer, der ikke kan afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, er blevet tilbudt at blive optaget med begrænsede risikodækninger.

Det foreslås, at overgangsordningen får virkning fra samme tidspunkt som de nye optagelsesregler. De nye optagelsesregler træder i kraft en af bestyrelsen fastsat dato – forventeligt 1. januar 2017.

Forslag 3: Regler for helbredsbetingsede ydelser

Pensionsregulativet for den fleksible pensionsordning §§ 5, 7, 7A, 10, 10A, 12, 12A og 20.

Forslag

Det foreslås, at reglerne, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2015, ligeledes er gældende for nuværende medlemmer, men med visse undtagelser og overgangsregler i de tilfælde, hvor ændringen ikke vil være rimelig for en medlemsgruppe.

Det foreslås, at reglerne træder i kraft på en af bestyrelsen fastsat dato. Bestyrelsen forventer, at reglerne træder i kraft den 1. januar 2017, men af administrative hensyn – især it-udvikling – foreslås det, at bestyrelsen får bemyndigelse til at bestemme den præcise ikrafttrædelsesdato.

Begrundelse

Som ovenfor beskrevet lægger bestyrelsen vægt på, at reglerne i størst mulig udstrækning skal være ens for alle medlemmerne.

Ændringerne falder inden for følgende områder:

- Aldersgrænser for tilkendelse og udløb af invalidepension
- Revurdering af tilkendelse af invalidepension
- Midlertidig bidragsfritagelse
- Andre ændringer af mere teknisk karakter

Der ændres således ikke på, at der fortsat vil være dækning ved faginvaliditet, og der ændres heller ikke på kravene til

udbetaling af invalidepension ved henholdsvis 1/2 eller 2/3 erhvervsevnetab.

Ændringen i *aldersgrænser for tilkendelse og udløb af invalidepension* indebærer, at aldersgrænserne forlænges i takt med folkepensionsalderen.

Efter de nuværende regler kan man tilkendes enten midlertidig eller varig invalidepension. Det foreslås, at det også bliver muligt at tilkende længerevarende invalidepension, som betyder, at der kan ske en *revurdering*. Ændringen vil ikke få betydning for medlemmer, der allerede er tilkendt varig invalidepension.

Reglerne for tilkendelse af *midlertidig bidragsfritagelse* ændres. Det foreslås, at der kan tilkendes midlertidig bidragsfritagelse ved et erhvervsevnetab på mindst halvdelen og for en periode på 3-12 måneder, når medlemmet ikke er berettiget til invalidepension. Ændringen vil ikke få nogen betydning for medlemmer, der allerede er tilkendt midlertidig bidragsfritagelse.

Bestyrelsen foreslår endeligt *andre ændringer* af mere teknisk karakter, i form af præciseringer uden realitetsændringer.

For en mere uddybende gennemgang af ændringsforslagene henvises til den udvidede begrundelse.

Forslag 4: Bidragsfri dækning

Pensionsregulativ for den fleksible pensionsordning §§ 6 og 20.

Forslag

Det foreslås, at reglerne for bidragsfri dækning tilpasses således, at medlemmerne sikres en 12 måneders bidragsfri dækning efter bidragsophør, selvom opsparingen ikke kan dække prisen herfor. Forslaget får virkning fra den 1. januar 2017.

Der fastholdes krav om, at ret til bidragsfri dækning ved ophør eller nedsættelse af pensionsbidraget forudsætter 6 måneders indbetaling af pensionsbidrag. Dermed sikres, at

opsparingen på pensionsordningen som hovedregel altid er tilstrækkelig til at dække prisen for den bidragsfri dækning. Ved ansøgning om forlængelse af den bidragsfri dækning ud over 12 måneder vil det fortsat være et krav, at risikopræmie og administrationsbidrag kan indeholdes i medlemmets egen opsparing.

Herudover indeholder forslaget en række mindre ændringer af redaktionel og præciserende karakter.

Begrundelse

De nuværende regler om bidragsfri dækning forudsætter, at prisen for den bidragsfri dækning kan indeholdes i opsparingen på ordningen, hvilket som oftest også er tilfældet. For medlemmer, der har betalt pensionsbidrag mere end 6 måneder, men mindre end 12 måneder, er der dog en lille risiko for, at medlemmets opsparing ikke kan dække prisen for den bidragsfri periode.

Risikoen for at medlemmets opsparing ikke kan dække prisen for en bidragsfri dækning, rammer nyoptagede medlemmer, hvor der oftest er tale om yngre medlemmer med

relativt store forpligtigelser. Derfor er det væsentlig for disse medlemmer at kunne fastholde dækningen i en periode efter evt. fratrædelse, således at de og deres familie er økonomisk sikret ved død eller invaliditet i en periode efter bidragsophør.

På den baggrund fremsættes forslag om at medlemmerne pr. 1. januar 2017 sikres en 12 måneders bidragsfri dækning efter bidragsophør, selvom opsparingen ikke kan dække prisen herfor.

Forslag 5: Bemyndigelse til bestyrelsen om korrekturændringer o.l.

Forslag

Bestyrelsen anmoder generalforsamlingen om bemyndigelse til dels at foretage ændringer af redaktionel karakter i vedtægt og pensionsregulativer og dels at foretage ændringer i forslagene, hvis myndighederne måtte kræve det.

Ændringer af redaktionel karakter er fx ændringer af paragrafnummer og/eller paragrafhenviisning, korrekturrettelser og lignende. Bestyrelsen vil også benytte bemyndigelsen til at indsætte den præcise ikrafttrædelsesbestemmelsesdato i pensionsregulativerne, de steder hvor bestyrelsen har fået bemyndigelsen til at fastsætte datoen.

Forslag fra medlemmerne

Forslag 6: Hel eller delvis udtag af pensionsopsparing med henblik på investering

Stiller

Birgitte Wendelboe

Forslag

Pensionskassen tillader at den forsikrede kan tage hele eller dele af sin pensionsopsparing ud til egen investering.

Begrundelse

Med henblik på ønsket om at tage ansvar for egen pension, herunder hvorledes pensionen bliver investeret, ønskes mulighed for at udtage dele eller hele pensionen af forsikrede, som således selv råder over egen opsparede pension.

Dette gøres naturligvis for egen risiko og regning. Der henvises til information om fordele og ulemper i vedhæftede informationsbrochure jf. link angivet i fuld længde herunder:

<http://www.bt.dk/sites/default/files-dk/node-files/679/4/4679671-pensionguide-pdf-download.pdf>

Bestyrelsens kommentar

I dag, hvor medlemmerne sparer op i gennemsnitsrente, er det alene pensionselskabet, der står for investeringerne og dermed har det fulde ansvar og står for alle investeringsvalg. Det betyder, at PJD på det nuværende grundlag ikke har hjemmel til at etablere den ønskede ordning, hvor det enkelte medlem 'selv investerer'.

I forbindelse med at Sampension Administrationselskab a/s pr. 1. januar 2017 overtager administrationen af PJD, vil medlemmerne få nye muligheder for unit link og et moderne markedsrenteprodukt, når det formelt er besluttet af bestyrelsen.

Markedsrenteproduktet i Sampension har en frivillig overbygning (unit link), hvor pensionsopsparerne selv kan vælge, hvordan en del af deres opsparing skal investeres, hvis de måtte ønske det. Sampension tilbyder i dag et investeringsunivers med 23 forskellige fonde og seks investeringspuljer,

som opsparerne kan vælge imellem. Erfaringen fra Sampension er, at langt de fleste vælger at overlade investeringerne til pensionselskabet, men der er et par procent, der gerne selv vil bruge tid og energi på at vælge fonde og investeringsforeninger.

Bestyrelsen anerkender således, at nogle medlemmer selv ønsker at vælge, hvordan pensionsopsparingen investeres. For nuværende er det dog som nævnt ikke muligt at tilbyde medlemmerne denne mulighed, men bestyrelsen vil positivt overveje mulighederne for markedsrente og unit link produkter i forbindelse med, at Sampension overtager administrationen pr. 1. januar 2017. Bestyrelsen har derfor påbegyndt drøftelser af mulig overgang til markedsrente på bestyrelsesmødet i marts 2016.

På denne baggrund anbefaler vi, at medlemmerne stemmer imod forslaget.

Forslag 7: Anbefaling om indretning af investeringspolitikken

Stillere

Jens Friis Lund, Frank Søndergaard Jensen, Ilse Ankjær Rasmussen, Lars Ravn-Jonsen, Anders Borgen, Michael Leth Jess, Henrik Vejre, Mette Lund Sørensen, Thorsten Treue, Morten Rolsted, Niels Strange, Lone Brinkmann Sørensen, Dorte Flindt-Egebak, Jesper Morrison Tranberg, Jette Bredahl Jacobsen, Nora Skjernaa Hansen, Nynne Capion, Henrik Dan Hillebrandt Müller, Martin Frank Mogensen, Ivan Volf Vestergaard, Jacob Ladenburg, Klaus Dons, Thomas Lindberg Thøgersen, Matilde Krogh Raahede, Gry Bach Errboe, Aske Skovmand Bosselmann, Christian Jürgensen, Mariève Pouliot, Adam Høyer Lentz

Forslag

Bestyrelsen anbefales at indrette investeringspolitikken så den understøtter den globale Paris aftale om maksimalt 2 graders opvarmning og så tæt på 1,5 grader som muligt – herunder ved inden 2019 at udfase etisk problematiske og økonomisk risikable investeringer i kul og i udvindingspro-

jekter fra tjæresand, dybhavsboringer og udvinding i Arktis – og årligt skriftligt redegøre for tiltag – herunder udøvelsen af aktivt ejerskab – med henblik på at nå 2-graders målsætningen og så tæt på 1,5 grader som muligt.

Begrundelse

Ifølge det Internationale Energi Agentur og FNs klimapanel skal 2/3 af verdens fossile reserver blive i jorden for at undgå accelererende klimaforandringer. Det betyder at disse reserver mister deres værdi – ender som 'stranded assets'.

Unipension har 1,13 mia. kr. (31.12.2015) investeret i 44 af ver-

dens 200 største kul, olie og gasselskaber, hvis værdi bygger på disse reserver. Det er uforeneligt med en tryk fremtid for os medlemmer og vore børn og børnebørn.

Se uddybende begrundelse i de uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer.

Bestyrelsens kommentar

PJD har aktier for 106 mio. kr. i de 200 fossile selskaber nævnt på forslagetets liste svarende til under 1 pct. af de samlede investeringer. PJD har ingen aktier i selskaber hvis primære forretningsområde er kul. PJD's største beholdning blandt aktierne er A. P. Møller - Mærsk med 40 mio. kr.

Vi deler bekymringen for klimaet, og PJD støtter til fulde den aftale, som blev indgået under COP21, om maksimalt 2° global opvarmning og så tæt på 1,5° som muligt, og vi vil indrette investeringspolitikken derefter.

Vi tror på at tage ansvaret på os og udnytte vores ejerskab til at påvirke både udvindings- og energitunge virksomheder i

en mere miljørigtig retning. Vi anser således det at søge indflydelse og ikke blot frasalge for at være den rette vej at gå for at sikre klimaet og for at sikre det bedst mulige afkast til medlemmerne.

Vi vil gerne være så åbne som muligt, og vi vil derfor gerne rapportere om vores aktive ejerskab, herunder COP21 målsætningen.

Vi anbefaler, at forslaget ikke vedtages.

Se uddybende kommentar i de uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer.

Til dine noter

A series of horizontal dotted lines for taking notes.



PENSIONSKASSEN

Jordbrugsakademikere & Dyr læger

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger
Smakkedalen 8 · 2820 Gentofte · www.pjdpension.dk